

ПРИНЯТО

на заседании трудового коллектива
МАОУ СШ № 60 г. Липецка
Протокол № 2 от 29.10.2019

УТВЕРЖДЕНО

Директор МАОУ СШ № 60 г.Липецка
С.А.Борискина
Приказ № 446 от 30.12.2019

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МАОУ СШ № 60 г. Липецка
Е.С.Моисеева

Изменения

к Положению об оплате труда работников
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней школы № 60 г.Липецка
(МАОУ СШ № 60 г.Липецка)

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников МАОУ СШ № 60 г.Липецка:

- Внести изменения в п.4.13 Положения об оплате труда и читать его следующим образом:

«4.13 Стимулирующие надбавки за интенсивность из внебюджетных средств, от приносящей доход деятельности, устанавливаются в процентах от оклада следующим категориям работников физкультурно-оздоровительного комплекса учреждения:

4.13.1 Администратору (250% должностного оклада):

- за успешное осуществление работы по эффективному и культурному обслуживанию посетителей плавательного бассейна ФОК учреждения, по созданию для них комфортных условий, отсутствие замечаний и жалоб со стороны посетителей ФОК – 50%;
- за своевременное консультирование посетителей по вопросам, касающимся оказываемых услуг – 50%;
- за своевременное осуществление контроля за соответствующим оформлением помещений, за размещением, обновлением и состоянием рекламы внутри помещения и на здании – 50%;
- за проведение генеральных уборок, участие в общешкольных генеральных уборках 1 раз в месяц – 20%;
- за совмещение обязанностей, помощь в текущем ремонте, уборку не закрепленной территории в случае чрезвычайной ситуации – 50%;
- за отсутствие устных замечаний и докладных записок со стороны работников школы и администрации – 30%.

4.13.2 Лаборанту химводоочистки, технику химводоочистки (200% должностного оклада):

- за расширение зоны обслуживания и бесперебойное функционирование инженерных систем и систем химводоочистки бассейнов – 50%;
- за качественное обслуживание и регулирование работы водонагревательных агрегатов и аппаратов конденсатоочистки: подогревателей, отстойников, фильтров – 50%;
- за проведение генеральных уборок, участие в общешкольных генеральных уборах 1 раз в месяц – 20%;
- за совмещение обязанностей, помощь в текущем ремонте, уборку не закрепленной территории в случае чрезвычайной ситуации – 50%;
- за отсутствие устных замечаний и докладных записок со стороны работников школы и администрации – 30%.

4.13.3 Бухгалтеру (кассиру) (200% должностного оклада):

- за своевременное и качественное осуществление операции по приему, учету, выдаче и хранению денежных средств и ценных бумаг с обязательным соблюдением правил, обеспечивающих их сохранность – 50%;
- за бесперебойное функционирование кассовых аппаратов оп обслуживанию посетителей бассейнов – 30%;
- за качественное составление кассовой отчетности – 20%;
- за проведение генеральных уборок, участие в общешкольных генеральных уборах 1 раз в месяц – 20%;
- за совмещение обязанностей, помощь в текущем ремонте, уборку не закрепленной территории в случае чрезвычайной ситуации – 50%;
- за отсутствие устных замечаний и докладных записок со стороны работников школы и администрации – 30%.

4.13.4 Слесарю-сантехнику, слесарю-ремонтнику (230% должностного оклада):

- за постоянное поддержание в рабочем состоянии систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, и энергоснабжения, водостоков, теплоснабжения, вентиляции, кондиционирования воздуха и другого оборудования, обеспечивающего нормальную работу учреждения – 50%;
- за постоянное ведение учета расхода воды, электроэнергии и иных видов энергоносителей на основании показаний приборов – 50%;
- за проведение генеральных уборок, участие в общешкольных генеральных уборах 1 раз в месяц – 20%;
- за совмещение обязанностей, помощь в текущем ремонте, уборку не закрепленной территории в случае чрезвычайной ситуации – 50%;
- за обеспечение порядка на закреплённой территории (оперативное извещение о имеющихся недостатках), исправное состояние дверей, окон и т.д., своевременное оповещение соответствующей службы и заместителя директора по АХОР – 30%;
- за отсутствие устных замечаний и докладных записок со стороны работников школы и администрации – 30%.

4.13.5 Рабочему по комплексному обслуживанию зданий (уборщице) (250% должностного оклада):

- за обеспечение качественной уборки закреплённой территории и поддержание порядка в помещениях плавательных бассейнов в соответствии с санитарными нормами – 70%;
- за постоянное ведение учета расхода воды, электроэнергии и иных видов энергоносителей на основании показаний приборов – 50%;
- за проведение генеральных уборок, участие в общешкольных генеральных уборках 1 раз в месяц – 20%;
- за совмещение обязанностей, помощь в текущем ремонте, уборку не закреплённой территории в случае чрезвычайной ситуации – 50%;
- за обеспечение порядка на закреплённой территории (оперативное извещение о имеющихся недостатках), исправное состояние дверей, окон и т.д., своевременное оповещение соответствующей службы и заместителя директора по АХО – 30%;
- за отсутствие устных замечаний и докладных записок со стороны работников школы и администрации – 30%.

4.13.6 Рабочему по комплексному обслуживанию зданий (гардеробщице) (110 % должностного оклада):

- за совмещение обязанностей, помощь в текущем ремонте, уборку не закреплённой территории в случае чрезвычайной ситуации – 50%;
- за обеспечение порядка на закреплённой территории (оперативное извещение о имеющихся недостатках), исправное состояние дверей, окон и т.д., своевременное оповещение соответствующей службы и заместителя директора по АХО – 30%;
- за отсутствие устных замечаний и докладных записок со стороны работников школы и администрации – 30%.

4.13.7 Тренеру-преподавателю, инструктору по физической культуре (100% должностного оклада):

- за работу по активному формированию у обучающихся навыков здоровьесбережения, привлечение учащихся к спортивно-оздоровительной и физкультурно-массовой работе – 25%;
- за успешную подготовку учащихся к участию в спортивных соревнованиях по плаванию – 25%;
- за организацию и проведение мониторинга физического развития обучающихся – 25%;
- за организацию и проведение профилактической работы с детьми девиантного поведения – 25%.»;

- Включить в Положение об оплате труда п.4.14 и читать его следующим образом:

«4.14 Ежемесячная выплата за интенсивность из внебюджетных средств, от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от оклада

следующим категориям работников физкультурно-оздоровительного комплекса учреждения:

4.14.1. Заместителю директора (110% должностного оклада):

- своевременное заключение муниципальных контрактов и договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.) – 15%;
- своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок – 20%;
- обеспечение учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями организации противопожарной и антитеррористической безопасности – 10%;
- отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности пожарной и электробезопасности – 15%;
- наличие приборов учета теплоэнергосносителей и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосносителей – 10%;
- своевременная подготовка к новому учебному году – 25%;
- содержание в надлежащем порядке прилегающей территории – 15%.

4.14.2 Медицинскому работнику (150% должностного оклада):

- за активное проведение мероприятий по профилактике инфекционных заболеваний, организацию и проведение противоэпидемических мероприятий в установленном порядке – 50%;
- за проведение дополнительной санитарно-просветительной работы среди посетителей бассейна по укреплению здоровья и профилактике заболеваний, пропаганде здорового образа жизни – 50%;
- за осуществление мероприятий по соблюдению санитарно-гигиенического режима в помещении плавательного бассейна, правил асептики и антисептики, условий обеззараживания воды в плавательном бассейне – 50%.»;

- Внести изменения в п.3.8 Положения об оплате труда и читать его следующим образом:

«3.8. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера за увеличение объема работы:

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты
Учитель		
1.	За классное руководство	6000 руб.
2.	За руководство направлениями методической работы, методическими объединениями	30%
3.	За заведование учебными кабинетами, содержащими укрупненную МТБ: химии, физики, биологии, технологии, информатики, ОБЖ	10%
4.	За заведование учебно-опытным участком (устанавливается сезонно)	30%

5.	За проверку письменных работ (*):	
	учителям 1-4-х классов	30%
	учителям русского языка и литературы, математики	30%
	учителям иностранного языка, химии, физики, биологии, черчения, естествознания, географии, истории, обществознания, экономики, права	15%

*Выплаты за проверку письменных работ устанавливается в зависимости от количества учащихся в классе и с учетом объема учебной нагрузки.»;

- Включить в Положение об оплате труда п.4.15 и читать его следующим образом:

«4.15 Ежемесячная выплата за интенсивность устанавливается в процентах от оклада работникам за организацию работы по цифровизации школьного питания – 30%.»

2. Считать изменения действующими с 01.01.2020 в части пп. 3.8 и 4.15.
3. Считать изменения действующими с 01.04.2020 в части пп. 4.13 и 4.14.

Основание: протокол заседания трудового коллектива МАОУ СШ № 60 г.Липецка от 29.10.2019 № 2, протокол заседания комиссии по материальному поощрению работников МАОУ СШ № 60 г.Липецка от 25.12.2019 № 10.